360 graden feedback

Feedbackontvanger :

Naam :

Datum :

Naam feedbackgever :

Organisatie feedbackgever :

Functie feedbackgever :

Kenmerken van 360 graden feedback is dat er meerdere perspectieven worden betrokken. De feedback is niet afhankelijk van een persoon maar komt van verschillende kanten. Dat maakt de feedback waardevoller. Om die redenen ben jij gevraagd vanuit je samenwerking het afgelopen jaar met ……….. feedback te geven aan de hand van onderstaande vragen.

Geef zo open, eerlijk en constructief mogelijk feedback.

|  |
| --- |
| Wat zijn de sterke punten van …….? |

|  |
| --- |
| Wat zijn de ontwikkelpunten van ………? |

Vriendelijk bedankt voor je input.

**Toelichting**

De medewerker krijgt van de leidinggevende deze 360 graden feedbacklijst. Het is de bedoeling dat hij deze lijst voor zichzelf invult. Daarnaast vraagt de medewerker in overleg met zijn leidinggevende aan een aantal collega(’s) en samenwerkingspartner(s) die hem het afgelopen jaar goed hebben zien werken om deze feedbacklijst ook in te vullen.

Op basis van alle informatie wordt de medewerker gevraagd een zelfevaluatie te schrijven en eventuele ontwikkelingspunten te benoemen. Dit is de input voor een functioneringsgesprek tussen leidinggevende en medewerker.